

**QUINES PERSONES NECESSITEN LES  
EMPRESSES D'AVUI**

**FUNDACIÓ UNIVERSITAT DEL BAGES**  
**Manresa, 27 de novembre de 2013**

**Marta Colomer i Camon**

# Les competències segons el model ISFOL<sup>1</sup>



## TÈCNICO-PROFESSIONALS

## DE BASE

## TRANSVERSALS

<sup>1</sup>La proposta de classificació que es presenta aquí està fonamentada en el model elaborat des de l'ISFOL que ha estat adaptada i desenvolupada per la pràctica i la recerca portada a terme des de SURT, Associació de Dones per la Inserció Labora, a través dels projectes Claus Tutorialis i Astrolabius

D'accés a l'ocupació

Instrumentals bàsiques

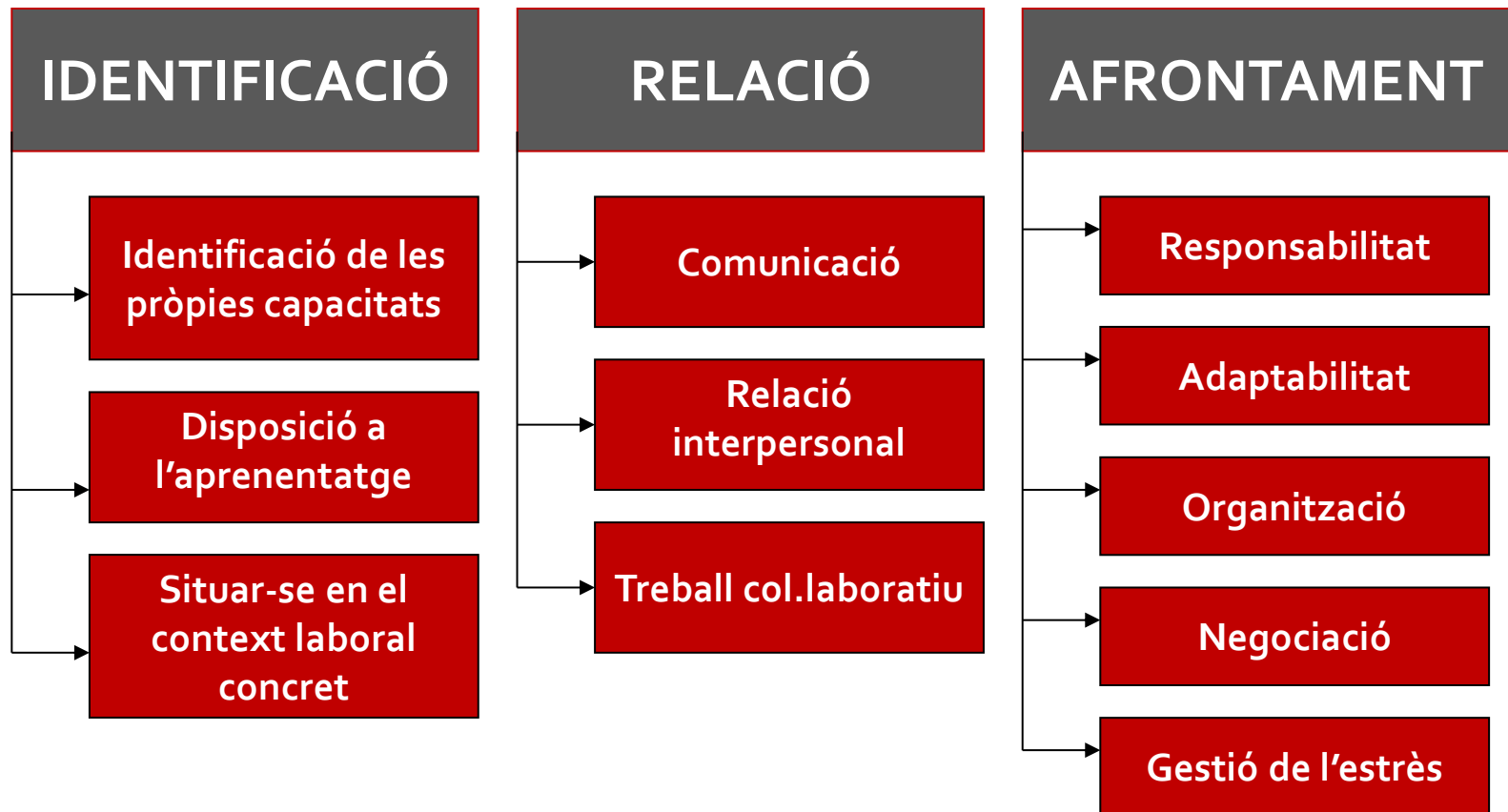
Instrumentals específiques

Identificació

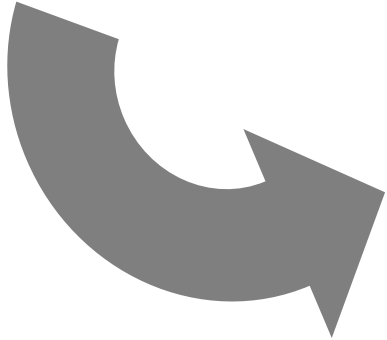
Relació

Afrontament

# Competències transversals



**ÉS NECESSARI  
CONÈIXER**



- EL MERCAT DE TREBALL**
- ELS SEUS INTERESSOS I  
MOTIVACIONS**
- LES SEVES COMPETÈNCIES**

# QUÈ CAL CONÈIXER DEL MERCAT DE TREBALL

Sectors d'activitat

Ocupacions (tendències, perfils)

Teixit empresarial

Processos de selecció

Canals i tècniques de recerca

**Però sobretot quines són les**

**COMPETÈNCIES MÉS DEMANDADES AVUI**

# QUÈ CAL CONÈIXER D'UN/A MATEIX/A

**ELS INTERESSOS  
ELS OBJECTIUS**

**LA MARCA**

Quines són les competències fortes,  
les potencialitats, el diferencial i les  
àrees de millora

# FACTORS DE L' OCUPABILITAT

## Factors vinculats al context

### FACTORS ESTRUCTURALS

Factors externs que condicionen l'ocupabilitat malgrat que la seva modificació queda fora de l'abast de l'individu.

- Conjuntura econòmica i laboral
- Conjuntura del sector ocupacional
- Polítiques econòmiques i socials
- Infraestructura econòmica i social
- Factors de discriminació social

## Factors vinculats a la persona

### FACTORS PERSONALS

Factors individuals que tenen a veure amb les característiques objectives i subjectives del currículum, el propi entorn i el comportament individual.

- Trajectòria vital
- Trajectòria laboral
- Trajectòria formativa
- Disponibilitat vers el procés i el treball
- Posicionament davant el treball (creences, necessitats, interessos, motivacions, etc)

### FACTORS COMPETENCIALS

Aquells que identifiquem amb la competència professional.

- Competències tècniques
- Competències de base
  - D'accés a l'ocupació
  - Instrumentals (bàsiques i específiques)
- Competències transversals
  - d'identificació
  - de relació
  - d'afrontament

# RECURSOS i EXEMPLES

**EINA ORIENTACIÓ** <http://www.mapalaboral.org/>

**BIO** <http://www.mapalaboral.org/files/actua/actua-bio.pdf>

**CV** <http://www.mapalaboral.org/files/actua/actua-cv.pdf>

**VÍDEOCV** [http://www.elperiodico.cat/ca/noticias/xarxes/  
videocurriculum-famosos-carles-rutia-2848349](http://www.elperiodico.cat/ca/noticias/xarxes/videocurriculum-famosos-carles-rutia-2848349)



**MOLTES GRÀCIES  
PER LA VOSTRA ATENCIÓ**

**Twitter: @tikacolo**